

L'index GRI

Déclaration d'utilisation ER Hospitality Property Limited a communiqué les informations mentionnées dans cet index GRI pour la période allant de juillet 2024 à juin 2025, en référence aux normes GRI.

GRI 1 utilisé GRI 1 : Fondation 2021

NORME GRI	INFORMATION	EMPLACEMENT
GRI 2 : Informations générales 2021	2-1 Détails organisationnels	ER Hospitality Property Limited: Village Labourdonnais, Mapou, 31803, île Maurice
	2-2 Entités incluses dans le rapport de développement durable de l'entreprise	SR p.5-6
	2-3 Période de référence, fréquence et point de contact	SR p.3
	2-4 Retraitements d'informations	SR p.33
	2-5 Assurance externe	Aucune assurance externe recherchée
	2-6 Activités, chaîne de valeur et autres relations commerciales	SR p.6
	2-7 Employés	SR p.54
	2-8 Travailleurs non salariés	-
	2-9 Structure et composition de la gouvernance	SR p.21
	2-10 Nomination et sélection des membres de l'instance de gouvernance suprême	ER Group IR 2025 p.32
	2-11 Président de l'instance dirigeante la plus élevée	ER Group IR 2025 p.27
	2-12 Rôle de l'instance dirigeante la plus élevée dans la supervision de la gestion des impacts	ER Group IR 2025 p.32
	2-13 Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts	ER Group IR 2025 p.30-32
	2-14 Rôle de l'instance dirigeante la plus élevée dans le reporting en matière de développement durable	SR p.21, p.20
	2-15 Conflits d'intérêts	ER Hospitality CoC p.2
	2-18 Évaluation de la performance de l'instance dirigeante la plus élevée	ER Group IR 2025 p.35
	2-22 Déclaration sur la stratégie de développement durable	SR p.7-8, p.12-20
	2-23 Engagements politiques	ER Hospitality CoC
	2-24 Intégration des engagements politiques	SR p.57
	2-28 Associations de membres	SR p.10

L'index GRI

NORME GRI	INFORMATION	EMPLACEMENT
GRI 3 : Thèmes importants 2021	3-1 Processus de détermination des thèmes importants	SR p.23
	3-2 Liste des thèmes importants	SR p.23
	3-3 Gestion des thèmes importants	SR p.24
GRI 101 : Biodiversité 2024	101-1 Politiques visant à enrayer et inverser la perte de biodiversité	-
	101-2 Gestion des impacts sur la biodiversité	SR p.25-30
	101-5 Sites ayant un impact sur la biodiversité	SR p.29
GRI 304 : Biodiversité 2016	304-1 Sites opérationnels détenus, loués, gérés dans ou à proximité de zones protégées et de zones à haute valeur en matière de biodiversité en dehors des zones protégées	SR p.25-30
	304-3 Habitats protégés ou restaurés	SR p.29
GRI 201 : Performance économique 2016	201-1 Valeur économique directe générée et distribuée	ER Group IR 2025 p.85
	201-2 Implications financières et autres risques et opportunités liés au changement climatique	ER Group IR 2025 p.62, p.109
GRI 205 : Lutte contre la corruption 2016	205-2 Communication et formation sur les politiques et procédures de lutte contre la corruption	ER Hospitality CoC p.1-2
GRI 302 : Énergie 2016	302-1 Consommation d'énergie au sein de l'entreprise	SR p.33-34
	302-3 Intensité énergétique	SR p.34
	302-4 Réduction de la consommation d'énergie	SR p.34
GRI 303 : Eau et effluents 2018	303-2 Gestion des impacts liés au rejet d'eau	SR p.38
	303-3 Prélèvement d'eau	SR p.38
	303-4 Rejet d'eau	SR p.39
	303-5 Consommation d'eau	SR p.39

L'index GRI

NORME GRI	INFORMATION	EMPLACEMENT
GRI 305 : Émissions 2016	305-1 Émissions directes de GES (scope 1)	SR p.35
	305-2 Émissions indirectes de GES liées à l'énergie (scope 2)	SR p.35
	305-3 Autres émissions indirectes de GES (scope 3)	SR p.35
	305-4 Intensité des émissions de GES	SR p.36
	305-5 Réduction des émissions de GES	SR p.37
GRI 306 : Déchets 2020	306-1 Production de déchets et impacts significatifs liés aux déchets	SR p.41-43
	306-2 Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	SR p.44-48
	306-3 Déchets produits	SR p.42-43
	306-4 Déchets détournés de la mise en décharge	SR p.42-43
	306-5 Déchets destinés à la mise en décharge	SR p.42-43
GRI 308 : Évaluation environnementale des fournisseurs 2016	308-1 Nouveaux fournisseurs sélectionnés selon des critères environnementaux	SR p.48
GRI 401 : Employabilité 2016	401-1 Nouvelles embauches et roulement du personnel	SR p.54
	401-2 Avantages sociaux accordés aux employés à temps plein qui ne sont pas accordés aux employés temporaires ou à temps partiel	People Experience (PeX) Journey offre des modalités de travail flexibles, des congés compétitifs, des avantages exclusifs ainsi qu'un ensemble de récompenses et d'avantages
	401-3 Congé parental	Dans le cadre du programme People Experience (PeX) Journey, le congé maternité est prolongé d'une semaine et le congé paternité de cinq jours.

L'index GRI

NORME GRI	INFORMATION	EMPLACEMENT
GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2018	403-1 Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	SR p.56
	403-5 Formation des travailleurs en matière de santé et de sécurité au travail	SR p.55
	403-6 Promotion de la santé des travailleurs	SR p.56
	403-7 Prévention et atténuation des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations commerciales	SR p.56
GRI 404 : Formation et éducation 2016	404-1 Nombre moyen d'heures de formation par an et par employé	SR p.55
	404-2 Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	SR p.55
GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016	405-1 Diversité des organes de gouvernance et des employés	SR p.54
GRI 406 : Non-discrimination 2016	406-1 Incidents de discrimination et mesures correctives prises	SR p.57
GRI 413 : Communautés locales 2016	413-1 Opérations impliquant la participation des communautés locales, évaluations d'impact et programmes de développement	SR p.49-52
GRI 416 : Santé et sécurité des consommateurs 2016	416-2 Incidents de non-conformité concernant les impacts des produits et services sur la santé et la sécurité	Au cours de l'exercice FY25, RHOL n'a enregistré aucun incident majeur de non-conformité lié aux impacts de ses services sur la santé et la sécurité.
GRI 418 : Confidentialité des clients 2016	418-1 Plaintes fondées concernant des violations de la vie privée des clients et des pertes de données clients	Au cours de l'exercice FY25, aucune plainte fondée n'a été enregistrée concernant des violations de la confidentialité des données clients ou des pertes de données.