

# Le détail de CAP26 pour ER Hospitality

Priorités stratégiques	Impacts	Objectifs	Progrès au 30 juin 2024	Progrès au 30 juin 2025	Zones d'impact
Conditions de travail et communauté	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assurer le bien-être des salariés, attirer les meilleurs talents et favoriser une culture inclusive</li> <li>Contribuer à la prospérité et à la vitalité de la communauté locale en permettant à tous les salariés de bénéficier de meilleures perspectives et d'une qualité de vie améliorée, tout en aidant les communautés locales à profiter de plus d'intégration et d'équité sociale</li> </ul>	Assurer l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée et offrir aux membres de l'équipe de bonnes conditions de travail.	Lancement du programme « People Experience »	Plusieurs activités axées sur le bien-être ont été organisées au cours de la période, incluant des initiatives favorisant la santé physique, le bien-être mental et la cohésion des équipes.	 Diversité et inclusion
		Investir dans des programmes de formation et de développement individuel	Renforcement des programmes de formation et de développement, avec un accent accru sur les compétences, le leadership et l'employabilité	Accroître la compréhension et l'intégration de la durabilité via des formations dédiées, telles que la fresque sur le climat et la fresque sur la biodiversité	